

Summary of D. C. Taylor Co. Employee Benefits

A comprehensive benefits package is offered to all full-time employees

Full Medical & Prescription Drugs, Dental, & Vision

Four levels of coverage are offered for Medical, Dental, & Vision coverage: employee, employee + spouse, employee + child(ren), or employee + family.

Teladoc - Virtual Medicine

Teladoc offers 24/7 access to a doctor via online video, phone call or mobile app. We know you don't get sick on a schedule and it's not always convenient to leave home or work to visit a doctor. Teladoc gives you access to convenient, quality healthcare, anytime, from anywhere!

Short & Long-Term Disability Income Benefits

D. C. Taylor Co. provides full time employees with long-term disability income benefits at no cost to the employee. Additionally, employees have the option to elect short-term disability coverage. Short-term disability is paid by the employee.

Company Paid Basic & Voluntary Life Insurance

Full-time employees are provided with group life insurance in the amount of one times your annual salary up to a maximum of \$50,000. D. C. Taylor Co. pays the full cost of this benefit. Employees who wish to supplement their group life insurance may purchase additional voluntary life insurance coverage.

Health Care & Dependent Care Flexible Spending Accounts

Employees have the opportunity to pay for out-of-pocket medical, dental, vision, and dependent care expenses with pre-tax dollars by enrolling in the Flexible Spending Accounts. Healthcare FSA is used to reimburse out-of-pocket medical expenses incurred by employees and their dependents. Dependent Care FSA is used to reimburse expenses related to the care of eligible dependents while employees and their spouses work.

Group Accident and Critical Illness

Accident coverage – great for active individuals and families and children who participate in sports. On or off the job coverage – instead of just off job only.

Critical illness – pays a lump-sum benefit upon diagnosis of a covered critical illness. Helps to offset cost of care.

Wellness Program

Employees may obtain a value up to \$960/year discounted from their medical premium (up to an \$80/monthly discount of medical plan) by participating in the wellness program. Activities consist of 1-complete short health-related questionnaire, 2-watch 3 short health-related videos with simple questions after, 3-participate in one company campaign or two mini campaigns between February 1st through November 30th yearly.

401K

After one year of employment, employees 21 years of age or older are automatically enrolled in the D. C. Taylor Co. 401k plan. The company will match \$0.25 for every dollar, up to 6%.

Paid Vacation

Roof Technicians, Service Technicians, and Project Leads are eligible for one week of paid vacation start of their 2nd year of employment. Project Supervisors and Service Project Supervisors are eligible for two weeks of paid vacation during their first year of employment after completing the 90-day introductory period.

Resumen de Beneficios de los Empleados de D. C. Taylor Co.

Se ofrece un paquete integral de beneficios a todos los empleados a tiempo completo

Plan Médico y Prescripciones, Dental, y Visión

Cuatro niveles de cobertura son ofrecidos para cobertura médica, dental y de visión: empleado, empleado + cónyuge, empleado + hijo (s), o empleado + familia.

Teladoc - Medicina Virtual

Teladoc ofrece acceso 24/7 a un médico a través de vídeo en línea, llamada telefónica o aplicación móvil. Nosotros sabemos que no te enfermas en un horario y no siempre es conveniente salir de casa o trabajo para visitar a un médico. Teladoc le da acceso a una atención médica conveniente y de calidad, en cualquier momento, desde cualquier lugar!

Beneficios de Ingresos por Discapacidad a Corto y Largo Plazo

D. C. Taylor Co. proporciona a los empleados a tiempo completo beneficios de ingresos por discapacidad a largo plazo sin costo para el empleado. Además, los empleados tienen la opción de elegir la cobertura de discapacidad a corto plazo. La discapacidad a corto plazo es pagada por el empleado.

Seguro de Vida Básico Pagado por la Empresa y Voluntario

Los empleados a tiempo completo reciben un seguro de vida grupal por un monto de una vez su salario anual hasta un máximo de \$50,000. D. C. Taylor Co. paga el costo total de este beneficio. Los empleados que deseen complementar su seguro de vida grupal pueden comprar cobertura adicional de seguro de vida voluntario.

Cuentas de Gastos Flexibles de Atención Médica y Cuidado de Dependientes

Los empleados tienen la oportunidad de pagar los gastos médicos, dentales, de visión y de atención dependiente de su bolsillo con dólares antes de impuestos inscribiéndose en las Cuentas de Gastos Flexibles. La FSA de atención médica se utiliza para reembolsar los gastos médicos de su bolsillo incurridos por los empleados y sus dependientes. La FSA de Cuidado dependiente se utiliza para reembolsar los gastos relacionados con el cuidado de dependientes elegibles mientras los empleados y sus cónyuges trabajan.

Accidentes Grupales y Enfermedad Crítica

Cobertura de accidentes – ideal para personas activas y familias y niños que participan en deportes. Dentro de la cobertura del trabajo, en lugar de simplemente fuera del trabajo solamente.
Enfermedad crítica – paga un beneficio global tras el diagnóstico de una enfermedad crítica cubierta. Ayuda a compensar el costo de la atención.

Programa de Bienestar

Los empleados pueden obtener un valor de hasta \$960/año con descuento de su prima médica (hasta un descuento mensual de \$80/mensual del plan médico) participando en el programa de bienestar. Las actividades consisten en 1- cuestionario corto completo relacionado con la salud, 2-ver 3 videos cortos relacionados con la salud con preguntas simples después, 3-participar en una campaña de la empresa o dos mini campañas entre el 1 de febrero y el 30 de noviembre cada año.

401K

Después de un año de empleo, los empleados de 21 años o más se inscriben automáticamente en el Plan de Retiro - D. C. Taylor Co. 401k. La compañía igualará \$0.25 por cada dólar, hasta 6%.

Vacaciones Pagadas

Técnicos de Techos, Técnicos de Servicio y Jefes de Proyecto son elegibles para una semana de vacación inicio de su segundo año de empleo. Supervisores de Proyectos y Supervisores de Proyectos de Servicio son elegibles para dos semanas de vacaciones pagadas durante su primer año de empleo después de completar 90 días de trabajo que es el período de introducción.